

## **Ayuda memoria**

### **Plenaria ARA regional**

**Lugar:** Rincón de Puenbo - Ecuador

**Fecha:** 27 y 28 de octubre de 2010

**Hora:** 9:00 a 18h00

**Elaborado por:** María Elisa Carrión

**Revisado por:** Sigrid Vásquez y Daniela de la Torre

## **27 de Octubre**

### **Agenda:**

- Bienvenida
- Ejercicio de relajación y presentación de participantes.
- Descripción agenda, metodología, reglas del juego y expectativas de la reunión.
- Explicación histórica de conformación de ARA.
- Presentación por países
- Comentario sobre presentaciones
- Balance y Reflexión de ARA Regional

## **1. Desarrollo de actividades**

### **1.1 Explicación histórica de conformación de ARA**

Dentro de la descripción de la formación de ARA Regional, cabe destacar los siguientes hitos:

- Fase Formación, primera plenaria de socios en Belem – Brasil.
- Fase Gobernabilidad, segunda plenaria de socios Sao Paulo – Brasil.
- Fase Focalización, tercera plenaria de socios Santa Cruz (2008) – Bolivia.
- Fase Implementación, Quito - Ecuador (dic 2008), no fue plenaria, fue reunión operativa.
- Fase Refinamiento de gobernanza y definición estratégica, Moyobamba – Perú. (jun 2009), cuarta plenaria de socios. Discusión estratégica. Grupos de trabajo.
- Fase Aterrizaje. Reunión Ampliada de planificación de los GT de ARA. Una reunión más operativa. Anapoima.
- Fase de transición, quinta plenaria de socios Puenbo – Ecuador (2010). Hubo una reunión en Quito del CD en (Mayo 2010).
- Participación en COP 15 Copenhague: Side Event, se enseñó a ARA y los objetivos del grupo.
- Participación en Foro Tällberg: Junio 2009, Junio 2010. Posicionamiento de ARA.
- Participación COP 16 Cancún. Side event de IDESAM, SPDA, EcoDecisión, con apoyo de AVINA.

## 1.2 Presentaciones por países

### 1.2.1 Bolivia (Ver Anexo 2. presentación)

#### *Situación actual.-*

- La Secretaría es rotativa y voluntaria entre los miembros, dura un año.
- Tienen mínimo tres reuniones al año.
- La representación de ARA Bolivia en el Comité Directivo es por votación.
- ARA Bolivia está compuesto por miembros plenos, aliados estratégicos y consejeros.
- Para el ingreso de nuevos socios miembros se necesita por lo menos un año de acercamiento para ser introducidos.
- En el próximo año esperan incrementar el número de miembros de acuerdo a las regiones.
- Tienen presencia en 4 ciudades de la amazonía Boliviana.
- Elaboran un POA interno cada año.

#### *Dificultades/Limitaciones.-*

- Escenario político.
- Presión de la sociedad en la problemática ambiental.

#### *Oportunidades.-*

- Como articulación hay mayores posibilidades de realizar incidencia a nivel local, regional, nacional e internacional.
- La sostenibilidad de ARA se puede realizar a través de iniciativas novedosas, pensando en algunos mecanismos financieros y fortaleciendo proyectos interinstitucionales.

### 1.2.2 Brasil (Ver Anexo 3. presentación)

#### *Situación actual.-*

- Conformada por 5 instituciones brasileras y AVINA como institución aliada.
- ARA forma parte del Foro Sustentable de la Amazonia, y a la Red Conexiones Sustentables.
- Tienen una reunión a principio de año, en la definen la agenda anual de oportunidades y acciones conjuntas. Por ejemplo para el año 2010 definieron 3 componentes (agenda de municipios verdes; debates sobre la sustentabilidad de la amazonia; acompañar la agenda del Estado brasileiro para el tema de REDD post Copenhague)
- Ven a ARA como la oportunidad de realizar sinergias entre las organizaciones integrantes, aprovechar las fortalezas de cada uno y analizar acciones que pueden realizar en conjunto apoyadas entre todos, dando así mayor peso a sus intervenciones.
- Tienen página web y han trabajado en algunos productos comunicacionales ([www.arabolivia.net](http://www.arabolivia.net))

#### *Avances.-*

- Consolidación de tres nuevas regiones en el tema de agenda verde.
- Publicación del manual para Municipios Verdes.
- Estudios sobre los Objetivos del Milenio.

### 1.2.3 Perú (Ver Anexo 4. presentación)

#### *Situación actual.-*

- Conformada por 7 organizaciones, AVINA es aliado.
- En 2010 se consolidaron los miembros y se reanimaron algunos compromisos.
- Hay interés por desarrollar líneas de trabajo nuevas.
- Los miembros se encuentran comprometidos con reuniones y responden a las necesidades de coordinación.
- Están elaborando el Plan de trabajo para 2011.

#### **Avances.-**

- Video de resumen de conversatorio sobre Convenio 169 en Perú – Consulta indígena.
- Amo Amazonía
- Apoyo a WEB de legislación forestal (Lanzamiento Septiembre 2010): [www.legislacionforestal.org](http://www.legislacionforestal.org)
- Actividades programadas para este año por IIAP sobre bosques y la OTCA (Reunión de coordinación).
- Taller de capacitación para comunicadores en coordinación con ICAA.

#### **Retos.-**

- Unir a los miembros luego de problemas internos.
- Ánimo para emprender con una visión común.
- Coordinación de las diferentes agendas para reunirse.
- Tiempo para desarrollo de propuestas.
- Tiempo de la coordinación.
- Sostenibilidad Financiera.
- Articular con las demás ARAs.

#### **Perspectivas y desafíos.-**

- Buscar otras iniciativas específicas dentro de Transparencia Forestal.
- Potenciar la incidencia en medios.
- Continuar el apoyo a Amo Amazonía.
- Nuevas instancias de coordinación (IIAP, OTCA)
- Abordar el tema de fuegos y quemadas.

#### **Iniciativa Observatorio del Fuego en la Amazonía (Ver Anexo 5. presentación)**

- Busca concientizar a la población con información a través de boletines.
- Desea realizar monitoreo y ciencia, a través de definición de los impactos del fuego, interrelación bosques y consecuencias/efecto cambio climático, lluvia, suelo y otros.
- Incidencia política pública – toma de decisiones para el manejo del fuego y frenar la deforestación – organización para control, prevención y sanción.
- El fuego y las quemadas afectan a la región amazónica de varios países, piensan que puede ser una buena oportunidad para la formación de un grupo de trabajo.

### **1.2.4 Venezuela (Ver Anexo 6. presentación)**

#### **Situación actual.-**

- Se encuentra en proceso de conformación. Actualmente son dos organizaciones.
- Buscarán representatividad territorial a través de las organizaciones que conformen ARA Venezuela.
- La primera se realizará a finales de noviembre 2010, donde se espera definir el plan de trabajo para consolidar trabajos locales a través de intercambios.

- Trabajan en temas como: Gestión territorial sostenible con pertinencia cultural, procesos formativos en distintos niveles con la población amazónica, y seguimiento a la situación de los derechos de los Pueblos Indígenas de la Amazonía,
- Han participado de intercambios de experiencias: CANOA (GAIA / ISA / Wataniba), Asamblea de Hutukara.
- Con RAISG están trabajando en: mapas de comunidades transnacionales y de amenazas de minería en los territorios Yanomami y Piaroa.

#### *Perspectivas y desafíos.-*

- Desarrollar un observatorio socioambiental (SIG) en la Amazonía venezolana (al menos en los territorios donde trabajan las organizaciones integrantes).
- Piensan que se debe pensar en una oferta concreta (proyectos productivos) para las personas que viven en la Amazonía.

### **1.2.5 Ecuador** (Ver Anexo 7. presentación)

#### *Situación actual.-*

- Conformada por 14 miembros y 1 persona natural.
- Las organizaciones se clasifican en socios y aliados estratégicos. Estos últimos son las organizaciones de carácter internacional.
- Hay un rreglamento avalado por todos los socios y aliados.
- Hay una carta de compromiso firmada por los miembros y aliados.
- Han realizado 6 reuniones – plenarias durante el año.

#### *Avances.-*

- Tiene un portal ning, es un espacio de intercambio de información ([www.araecuador.ning.com](http://www.araecuador.ning.com)).
- Han publicado 2 boletines y uno más está por salir.
- Organizaron con ICAA un Curso para periodistas y comunicadores de organizaciones en la Estación de Biodiversidad Tiputini ubicada en la Reserva de Biósfera Yasuní.
- Diseño de material básico de comunicación.
- Entrevistas en medios.
- Consolidación responsable ODMS.
- Inventario de experiencias de alternativas económicas para la Amazonía.
- Curso de REDD para miembros de ARA Ecuador.
- Mapeo de actores REDD para el Ministerio del Ambiente.
- Realizaron un evento de Amo Amazonía.

#### *Perspectivas y desafíos.-*

- Apoyo a la Subsecretaria de Cambio Climático en la formulación e implementación de la Estrategia Nacional del REDD.
- Difusión del Mapeo de Actores de REDD+
- Taller ODMs para miembros de ARA.
- Web ARA Ecuador.
- Curso de periodistas II.
- Conformación red de periodistas amazónicos en Ecuador.
- Amo Amazonía II.
- Fortalecer la Gobernanza.

### **1.2.6 Colombia**

#### **Situación actual.-**

- Conformado por 5 organizaciones, 1 persona y 3 aliados estratégicos.
- Consideran que ARA es un espacio de articulación y donde se desarrollan nuevas iniciativas.
- Actualmente no cuentan con un Plan de Trabajo, ni tampoco tienen reuniones periódicas de organización.
- Consideran que el valor agregado de ARA es la visibilidad internacional, consideran que no hay valor agregado interno.
- Las organizaciones que integran ARA Colombia están trabajando en: “Investigación indígena, gobernanza, plataformas interinstitucionales”, “Estrategia de conservación del 80% de Amazonas a través de la ampliación de áreas protegidas y el fortalecimiento de gobernanza”, CANOA “intercambios locales, intercambios técnicos, acuerdos intergubernamentales, asambleas regionales”, Amazonas 2030, RAISG, Nuevas economías, y Red SIAMA.

### **1.3 Comentarios sobre presentaciones – Ejercicio de escucha activa por los miembros del Comité Directivo**

#### **1.3.1 José Luis Capela (Perú) sobre ARA Ecuador**

- Es necesario el establecimiento de reglamentos para el fortalecimiento de la Secretaría.
- Se destaca que las reuniones periódicas son una buena forma de acercar a los miembros y cumplir con el Plan de Trabajo.
- El portal ning y los boletines son una buena forma de posicionar a ARA interna y externamente.
- Se destaca la importancia de que los Grupos de Trabajo se encuentren dentro de la agenda de planificación anual.
- El análisis FODA realizado es un muy buen ejercicio.

#### **1.3.2 Juan Fernando Reyes (Bolivia) sobre ARA Venezuela**

- El tema de intercambios es clave para el trabajo de articulación como lo han hecho con Brasil y Colombia, puede ser el modelo a seguir.
- Se destaca la importancia de la cooperación transfronteriza.

#### **1.3.3 Mariano Cenamo (Brasil) sobre ARA Colombia**

- ¿Cuál es la estrategia que le funciona a cada país?, vale la pena reflexionar sobre las estrategias de cada ARA, la forma en la que se articulan, la posibilidad y oportunidades que se abren al determinar acciones conjuntas.
- Se debe diferenciar cuáles son las actividades de ARA y cuáles son las acciones de GAIA.
- Hay fortaleza al estar articulados para poder potenciar acciones, actividades e intervenciones.

#### **1.3.4 Andrea Garzón (Ecuador) sobre ARA Perú**

- Se ve una oportunidad en el hacer un trabajo de análisis de la fortaleza de la legislación y el derecho.
- Cabe destacar la vinculación con los medios de comunicación.
- El tema de fuego y quemas puede ser un eje de trabajo de ARA regional.

#### **1.3.5 Martín (Colombia) sobre ARA (Brasil)**

- Cada ARA nacional es independiente para determinar su carácter, funcionamiento y valor.
- El funcionamiento de las ARAs nacionales es destacable, se han logrado grandes avances. Sin embargo, hay que trabajar más en lo que es ARA Regional.

#### **1.3.5 Richard Sarmiento (Venezuela) sobre ARA Bolivia**

- Cabe destacar la etapa de definición de negociaciones y criterios para procesos de articulación.
- Es importante diferenciar las actividades de ARA de las de los miembros.

#### **Acciones comunes**

- Trabajo con comunicadores y periodistas.
- Amo Amazonía.

#### **Otras opiniones**

- Federico Bellone, AVINA, menciona que hay que identificar nuevas oportunidades para actuar como red.
- Martín Von Hildebrand, GAIA, expresa que el valor agregado de ARA es facilitar el intercambio entre los países. De igual forma menciona que es importante que cada ARA nacional se defina en cuanto a funciones y valores, y sobretodo que se respete la forma de trabajo de cada ARA. El objetivo no es crear productos, el objetivo es el fortalecimiento de la gente, para que resulten ideas y propuestas.
- Juan Fernando Reyes, Herencia, menciona que es importante conocer lo que están haciendo las diferentes ARAs nacionales. Y que cada ARA genere sus propios productos e impactos.
- Cada ARA tiene un desafío diferente de acuerdo a su realidad.

### **1.4 Balance y Reflexión de ARA Regional: El trabajo de SE y del Comité Directivo en 2010 (Ver Anexo 8. Presentación)**

#### **1.4.1 Avances**

Entre los avances más significativos que se han dado a lo largo del año de 2010 de acuerdo al Plan de Trabajo establecido para este período, se encuentran los siguientes:

##### *Fortalecer el intercambio entre l@s miembros de ARA*

- La Secretaría Ejecutiva realizó 3 visitas a ARA Perú, ARA Co y ARA Bo.
- El CD tuvo una reunión presencial en Mayo 2010 y 2 reuniones telefónicas, todas ellas cuentas con actas.

- Se reactivó el Fondo de Intercambios, hasta el momento se han realizado las siguientes actividades financiadas por el Fondo:
  - Reunión de organización: Red RISAS/ REDD/ARA Ecuador. Desarrollado en septiembre 2009, Quito – Ecuador. Los socios participantes fueron: Milagros Sandoval (Pe), Andrea Garzón (Ec) y Sigrid Vásquez (Ec).
  - Reunión Anual de Foro Amazonía Sustentable. Desarrollado en octubre del 2009, Belém do Pará – Brasil. Los socios participantes fueron: Sergio Guimaraes (Br), Sigrid Vásquez (EC). Actualmente ARA Regional es parte del Fondo Amazonía Sustentable.
  - Curso REDD organizado por IDESAM. Desarrollado en marzo del 2010, Manaus – Brasil. Los socios participantes fueron: Alejandra Peñaloza (Bo), Ernesto Ruez (Pe), Andrea Garzón (Ec).
  - Reunión de planificación Red CANOA. Desarrollada en julio 2010, Sao Paulo – Brasil. Los socios participantes fueron: Wanatiba (Ve), ISA-Instituto Socio Ambiental (Br) y GAIA-Amazonas (Co).
  - Curso Comunicación Ambiental y Medios de comunicación, ¿Cómo hablar el mismo idioma?. Desarrollado en julio 2010, en la Estación de Biodiversidad Tiputini – Ecuador. Los participantes financiados fueron: Ana María Guerra (Co), Carlos Díaz (Co), William Alvis (Bo), Jessica Olivares (Bo), Ramiro Cruz (Pe).

#### *Seguimiento Grupos de Trabajo*

- REDD
- ODMs

#### *Organización IV Plenaria*

- Realizada el 27 y 28 de octubre del 2010 en Rincón de Puenbo, Ecuador.

#### *Herramientas de comunicación*

- ARA Regional cuenta con un portal NING ([www.araregional.ning.com](http://www.araregional.ning.com)), un espacio de intercambio interno. Este cuenta con información sobre los miembros, noticias, eventos, blogs, etc.

### **1.4.2 Lecciones y Desafíos**

Algunas de las lecciones y desafíos que tiene ARA Regional se presentan a continuación:

#### *Fortalecer el intercambio*

- Compartir los planes de trabajo de las ARAs nacionales.
- Incrementar los intercambios (Fondo de Intercambio de Experiencias), algunas de las propuestas para el siguiente año de trabajo son:
  - Wanatiba (Ve) - ProYanomani (ISA-Br): Intercambio entre Yanomamis Venezuela y Brasil (Noviembre 2010. En evaluación por costos)

- Subsecretaría de Cambio Climático (del Ministerio de Ambiente de Ecuador). Capacitación en sistemas de monitoreo y evaluación de deforestación.
- iniciativa de Surui en Brasil
- Fondo Amazonía
- Municipios Verdes
- Amazonas 2030
- Oeco Amazonía
- Ecofunds

*Se requiere activación del CD*

- Repensar en su funcionamiento, dimensionar las metas

*Mejorar la comunicación*

- *Entre la Secretaría, Comité Directivo y las ARAs Nacionales*
- Entre los Grupos de Trabajo y las ARAs Nacionales
- Entre ARAs Nacionales
- Entre miembros

*Visibilizar ARA como un colectivo a través de:*

- Foros, eventos, boletines de difusión

### **1.4.3 Resumen de la discusión**

- Los intercambios son una oportunidad de conocimiento, aprendizaje y trabajo colaborativo, de fácil gestión y un registro de experiencias nuevas.
- ¿Qué debemos hacer para que ARA Regional de un salto cualitativo, para que tenga su propia identidad, que sea más operacional?
- Martín von Hildebrand, opina que ARA no es más que una red de intercambio de experiencias, y que no debería generar productos. La fortaleza es la red en sí, no se puede competir con productos de baja calidad, y por lo tanto no hay como publicarlos. Es importante dar énfasis en los miembros, para lo cual una buena opción agilizar y profundizar el intercambio de experiencias.
- Federico Bellone, resalta que lo importante de ARA son los procesos locales, lo que es pertinente en cada sitio. Todos los procesos están en puntos diferentes de evolución. El componente de región es clave trabajarlo.
- Es importante que ARA tenga productos de calidad para posicionarse nacional y regionalmente.
- Los intercambios han sido y serán positivos, se pueden aprovechar mejor. Hay buenas iniciativas de intercambios que responden a los intereses de cada ARA nacional.
- Las comunicaciones internas deben mejorarse, el esfuerzo de comunicación entre ARAs tiene que ser mayor.



- En relación a los Grupos de Trabajo es necesario establecer nuevos con actividades puntuales. De igual forma se debe establecer el funcionamiento de los mismos e integrar estas discusiones con el trabajo de las ARAs nacionales.
- En necesario comenzar a buscar nuevas formas de financiamiento a más de AVINA para que pueda mantenerse ARA Regional en el tiempo.
- Conseguir financiamiento para una red que sólo realiza intercambios, es inviable y complicado, si se desea tener sostenibilidad financiera hay que demostrar las fortalezas, las mismas que están basadas en la integración de organizaciones de diferente índole y experticia para ello se debe demostrarlo a través de productos.
- Martín von Hildebrand, menciona como logros lo conseguido en eventos como la COP15 o el Foro Tällberg.

## 28 de Octubre

### Agenda:

- Dinámica de inicio de actividades
- Presentación ODMs, Danielle Celentano
- Presentación REDD. Mariano Cenamo, Andrea Garzón, Milagros Sandoval
- Desafíos, lecciones y próximos pasos de los GT.
- Gobernanza ARA
- Papel de AVINA como aliado de ARA
- ¿Cómo mejorar los distintos ámbitos de trabajo de ARA Regional?

## 2. Desarrollo de actividades

### 2.1 Presentación ODMs. Danielle Celentano (Ver Anexo 9. Presentación).

#### 2.1.1 Situación actual/Avances

- La primera reunión del equipo de trabajo se realizó en Mayo/2010 en Sao Paulo.
- Cada responsable técnico presentó su propuesta incorporando las recomendaciones realizadas por la Coordinación.
- La transferencia de recursos en la mayoría de los casos ya ha sido realizada.
- Los responsables técnicos han contratado consultores para la recopilación e interpretación de la información.
- Ha habido reuniones telefónicas entre el Grupo de trabajo y la Coordinación.
- Se va a ajustar el cronograma, ya que ha habido retrasos en los tiempos de respuesta de los puntos focales.
- Ya se cuenta con los consultores de Guyana y Guyana Francesa.

- Ya se elaboración los lineamientos para informes por país.
- Ya se cuenta con una propuesta de –Outline- para el libro regional.
- Ya se cuenta con una matriz de recolección de trabajo.
- Ya se ha empezado a recopilar la información para los informes.

### 2.1.2 Limitaciones

- Tiempo de respuesta de los puntos focales.
- No hay consultor para Surinam
- Existen diferencias entre cada amazonía de los países.
- En relación al plan de monitoreo, la implementación dependerá del compromiso de cada ARA de implementarlo.

### 2.1.3 Resumen de la discusión

- A diferencia de otros indicadores de desarrollo Los ODMs tienen un enfoque multidimensional. Estos forman parte del compromiso de las naciones para cumplir con la declaración de Derechos Humanos, declarados en 1948.
- Los informes nacionales gubernamentales de ODMs tienen muchas limitaciones, la Amazonía es una región peculiar y los integrantes de ARA tienen más experiencia que las personas que están desarrollando estos informes. Hay el caso de informes que retiran la población rural para los análisis por ejemplo.
- A pesar de que los informes de ODMs no son completos y tienen limitantes, son una buena oportunidad para determinar es estado social y ambiental en la amazonía. Estos informes permiten presentar opciones de proyectos en esos sectores, basados en indicadores, permitiendo la identificación de nuevos puntos estratégicos para incidir.
- El PIB no es un indicador de desarrollo, pues solo mide el crecimiento económico, sin tomar en cuenta la pérdida de activos naturales.
- Beto Ricardo informa que se van a elaborar mapas personalizados, a través de RAISG, que servirán como fuente de información; producto ARA – RAISG. En relación a AAPP y deforestación el Grupo de Trabajo ODMs tomará los datos como fuente de referencia de RAISG. También informa que están haciendo un gran esfuerzo para bajar la escala en productos de RAISG a comunidades.
- María Teresa dice que una dificultad de tener mapas específicos, es la movilidad de las comunidades.
- Se felicita a la Coordinación por realizar el enfoque de la presentación desde un punto de vista de las oportunidades que representa el realizar este estudio.
- Federico Bellone, manifiesta que los tiempos de respuesta de cada punto focal retrasan el cronograma de manera exponencial y que se deben establecer reglas de funcionamiento dentro del Grupo de Trabajo, además resalta que es importante el establecimiento de un plan de monitoreo, y que cuando se eligió trabajar en ODMs hubo un comprometimiento de cada ARA a monitorear periódicamente el estado de los mismos y es una oportunidad para tener un tema de trabajo continuo en ARA a nivel nacional y regional.
- Wendy Arenas, aprecia el hecho que se ha dado tiempo para que el proceso se afiance, lo que ha permitido tener claridad a los objetivos y no ha habido

presión por cumplir con ciertos productos. Con la iniciativa Amazonas 2030 se va a realizar un ejercicio de seguimiento a varios indicadores y ahí pueden estar inmersos. Hay que tener en cuenta que con el presupuesto dado no se va a poder tener un producto con un análisis tan profundo y debe haber un ajuste con las expectativas del producto. Sin embargo, el proceso es interesante para fortalecer a ARA.

- Los países tienen toda la libertad para incluir indicadores que consideren relevantes.
- Lo más importante de este estudio, es el proceso de discusión y la posibilidad de involucrar a otros actores. Al igual que la posibilidad de difusión al público en general.
- Para la publicación regional son importantes los informes nacionales y que el consultor contratado conozca las peculiaridades de la Amazonía de cada país, pues parte del análisis incluye una comparación regional.

## **2.2 Presentación REDD. Mariano Cenamo, Andrea Garzón, Milagros Sandoval** (Ver Anexo 10. Presentación).

### **2.2.1 Situación actual**

- ARA identificó que REDD es un tema importante, en diciembre 2009, el Comité Directivo aprobó la propuesta.
- Se iniciaron las actividades en enero de 2010.
- La estructura del estudio se definió de la siguiente manera: Contexto nacional donde se incluyen indicadores de gobernanza forestal, cobertura forestal, tasas de deforestación, participación.
- La elaboración de los TDRs para contratación de consultores por país se lo hizo en marzo de 2010 y se enviaron a las ARAs de cada país para que identifiquen alguien dentro de las ARAs nacionales caso contrario sugieran nombres de personas externas.
- Entre abril y junio 2010 los consultores fueron contratados y empezaron a recolectar información.
- Julio a Septiembre 2009 se empezó a recibir y analizar la información para compilar para el documento regional.
- En octubre se socializaron los documentos en las ARAs.
- Actualmente se encuentra en un proceso de revisión y edición.
- La idea del estudio es que sea una herramienta para las instituciones, que analice cuál es la situación de los países amazónicos en el tema de REDD y REDD + y si el país está o no preparado.
- Presentan un producto comunicacional que contiene información básica y necesaria sobre REDD en cada país.
- Resaltan que los documentos son preliminares y que están abiertos a sugerencias y comentarios sobre la información de cada país.

### **2.2.2 Dificultades/Retos**

- Un reto ha sido encontrar consultores en algunos países.
- En el camino se dieron cuenta que los objetivos del estudio iban más allá de producir un documento y que son: elevar la información más estratégica, fortalecer vínculos entre las instituciones de ARA y buscar visiones compartidas para que el estudio sea una herramienta para incidir políticamente o tomar posiciones.
- Muchos piensan que se ha subestimado el trabajo.
- Es un proceso complejo al ser coordinado por 3 personas.
- Se hace un cuestionamiento a la metodología, pues la recolección de la información no estaba probada, los cuestionarios eran muy amplios.
- La compilación y sistematización la información es un proceso complejo, por lo que se tuvo que pedir nuevas aclaraciones a los consultores especificando lo que se quería.
- Existen vacíos en la información.
- Es complejo hacer una comparación entre los países.
- Casi ningún país tiene muy claro qué capacidad tiene para empezar a captar recursos provenientes de REDD.

### **2.2.3 Siguiendo pasos**

- Se espera que en las próximas semanas se recolecten todos los datos.
- Se presentará la información que esté revisada y previo acuerdo con ARA de cada país .
- Se homologarán las fuentes de datos.
- No se imprimirán los informes.
- Es importante que se consolide el producto regional con tiempo, en el que se enfocarán las oportunidades y desafíos de la región.

### **2.2.4 Resumen de la discusión**

- Es necesario tener una reflexión interna en cada ARA nacional sobre conceptos y enfoques, para posteriormente llevarlo a nivel regional.
- Se plantea realizar un análisis a cerca de la superposición de derechos, y cómo incluir el tema de degradación.
- Se sugiere que dentro de las recomendaciones se haga un análisis de las entidades estatales y de igual forma un análisis de la distribución de beneficios en cada país.
- La COP 16 es un espacio relevante que puede aportar a la construcción del documento final.
- Se debe discutir el papel de ARA en la COP16.
- Es importante tomar en cuenta que no se deben poner temas que se desactualicen rápidamente.

### **2.2.5 Acuerdos**

- Hasta el viernes 5 de noviembre se enviará la información con cambios.

- Cada ARA deberá aprobar hasta el 19 de noviembre. Es importante incorporar datos socializados y aprobados.
- Es importante pensar en los siguientes pasos después de la COP16.
- Se sugiere que el Grupo de trabajo REDD siga un cronograma.

### **2.2.6 Sobre la COP 16**

- Se debería presentar el estudio preliminar de REDD.
- El grupo que viaja debe realizar una propuesta sobre qué se presentará en el Evento Paralelo.
- Se sugiere incluir a RAISG en el Evento Paralelo.
- Es importante coordinar con la Plataforma Latinoamericana de Cambio Climático.
- Se debe tener en cuenta que la COP no es sólo REDD.
- Milagros Sandoval ofrece los contactos y las reuniones que va a realizar en Cancún para la delegación de ARA.
- Las personas que asistan deben llevar una agenda común.
- Explorar posibilidades de base de datos on line para REDD Desk, se circulará por mail información al respecto, propuesta de conexión con esta plataforma.
- El grupo REDD que viaja llevará un perfil con la información que no tenga conflictos.
- Es una oportunidad, para saber qué va a pasar con el acuerdo de Copenhague, y un espacio para nuevas oportunidades.
- El proceso para decidir la asistencia a la COP, fue democrático, se enviaron plazos y tiempos, la SE postuló al GT REDD para asistir a la COP, se envió un mail a todos para decidir, se tomó la decisión y se enviaron los nombres, luego de eso se recibió la confirmación de la participación por parte de los organizadores.
- El objetivo de asistir a la COP será para presentar el trabajo en REDD, visibilizar ARA y sus perspectivas de trabajo y para que los socios realicen conexiones.
- Los cupos son para, AVINA, SE, 2 GT REDD, 1 Bolivia.

### **2.3 Desafíos, lecciones y próximos pasos de los GT**

- Es importante generar nuevos Grupos de Trabajo que se encuentren bajo las líneas estratégicas que son: transparencia forestal, bosques y cambio climático y revalorización cultural.

La delegación de Colombia deja la Plenaria por causas de fuerza mayor. Sin embargo, los comentarios realizados entorno al tema de gobernanza han sido expuestos en el siguiente apartado. La delegación acata todas las decisiones tomadas en pleno.

### **2.4 Gobernanza ARA**

#### **2.4.1 Situación actual**

- Hay autonomía en las ARAs Nacionales, lo que incluye independencia en su forma de organizarse, de tomar decisiones, de decidir la integración de nuevos miembros y

aspectos de trabajo entre otros. Sin embargo, deben estar conectadas con la SE regional.

- ARA regional funciona como nodo central a través de la Secretaría Ejecutiva a la que se conectan las ARAs Nacionales.
- ARA regional tiene 4 instancias de trabajo y de gobernanza: Plenaria, Comité Directivo (representaciones de cada ARA Nacional), Secretaría Ejecutiva y Grupos de Trabajo (permanentes y ocasionales).
- La SE convoca a las plenarios, y se la propone al Consejo Directivo bajo unas directrices, la plenaria es el máximo órgano decisor dentro de la gobernanza de ARA, y está conformada por los miembros de todas las ARAs Nacionales con sus respectivos miembros.
- La Plenaria se reunirá al menos una vez al año, las decisiones se tomarán por concertación, si no funciona, habría un sistema de votación.
- La Plenaria puede nombrar y remover a la Secretaría Ejecutiva, nombrar comisiones, realizar seguimientos a acuerdos de trabajo, diseñar un plan de trabajo, realizar y aprobar informes de gestión al igual que informes financieros.
- El Comité Directivo es el órgano que toma decisiones operativas de ARA Regional, es el que ejecuta.
- El CD debe hacer rendición de cuentas a las ARAs Nacionales a la que se debe.
- El CD ejecuta el mandato de la plenaria.
- En el CD se integra un representante de cada ARA que no necesariamente será la SE de cada ARA como por ejemplo el caso de Bolivia.
- La SE es ejercida por un socio de las ARAs Nacionales respaldada por una organización, para facilitar el proceso integración.
- La SE facilita y sistematiza información, convoca reuniones, lleva actas, memorias y archivos, realiza seguimiento a compromisos, canalizar solicitudes dirigidas a ARA Regional.

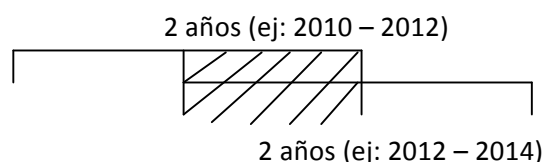
#### **2.4.2 Resumen de la discusión**

- Se recalca la importancia de que la secretaría Ejecutiva no sea juez y parte en los procesos.
- Los Grupos de Trabajo deben enmarcarse dentro de las tres líneas estratégicas de ARA
- Es importante que cada ARA nacional defina sus lineamientos y asegure la representatividad de los distintos miembros del ARA nacional en la Plenaria. Se pide que las personas que participen lo hagan durante toda la reunión.
- Se menciona la importancia de que solo asistan a la Plenaria miembros de las ARAs, otros socios y aliados deberán hacerlo solamente bajo pedido exclusivo. Estos no formarán parte de la estructura de gobernanza, es decir, parte de la SE y CD.
- Cada ARA Nacional tiene autonomía a nivel organizativo.
- Se resalta la importancia de que ARA actúe bajo la Carta de Principios.
- Si bien la riqueza principal de ARA es la articulación entre organizaciones de diversas índoles de la sociedad civil, es importante recalcar que es importante la integración de organizaciones internacionales en ciertos ámbitos de trabajo.
- La SE se encuentra en un período de transición.

- Una organización no puede fungir de SE regional y nacional.
- La SE no debería tener voto dentro del CD.
- La SE no toma decisiones, es el representante de ARA regional.
- En las intervenciones, ante las inquietudes, dejar propuestas para tomar decisiones de manera más efectiva y ágil.
- Tener en cuenta que al tener interés por conservar la Amazonía, necesariamente se va a tener posiciones políticas.
- Se plantea la generación de un nuevo Grupo de Trabajo entorno al Fuego (propuesto por ARA Perú), y se solicita a las personas que estén interesadas que se manifiesten para conformar el grupo.
- Se proponen algunas formas de conformación de Grupos de Trabajo: a) GT a nivel de cada ARA, b) GT donde diversas ARA se juntan frente a una problemática, c) GT que se convierte en GT regional, d) GT interinstitucional.
- GT debería tener una persona coordinadora en los países que estén trabajando en el tema.
- Cualquier otro de tema propuesto deberá ser trabajado institucionalmente dentro de cada ARA. Sin embargo, es importante que se mantenga informado al ARA regional en lo referente a toma de decisiones.
- El trabajo de los GT debería ser socializado, y reportar su trabajo a todos para crear un círculo de aprendizaje.
- Aún no se ha pensado una línea de trabajo dentro del tema de revalorización cultural.
- La delegación de Colombia expresó que: la SE no debe tener voto en el CD y que debe estar por debajo de él, sugieren que se contrate a la SE y que esté por fuera de los miembros de ARA.

### 2.4.3 Acuerdos

- Se acuerda reactivar al grupo de gobernanza y Comité Directivo.
- Las ONGs internacionales podrán asistir a la Plenaria por petición explícita, tendrán voz pero no voto.
- Las ONGs internacionales no deben ser parte de los órganos de gobernanza como SE regional y del CD, pero sí pueden ser parte de los GT.
- Cada ARA Nacional continuará con autonomía organizativa, sin embargo trabajarán de forma coordinada con ARA Regional.
- Se acuerda delinear principios básicos para las ARAs Nacionales donde se incluirán criterios de representatividad.
- En cada Plenaria habrá una representación de cada ARA Nacional, éste será respaldado por las organizaciones que integran el ARA nacional en la toma de decisiones en pleno.
- Se pide generar lineamientos para que las ARAs Nacionales tengan representatividad y número de miembros acorde a este criterio. Se sugiere que la representatividad sea rotativa.
- La estructura planteada de gobernanza para ARA será (en orden jerárquico): Plenaria, Comité Directivo, Secretaría Ejecutiva y Grupos de Trabajo.
- El CD y la SE deberán tener un periodo de duración de 2 años, los mismos que serán de manera traslapada, como muestra el gráfico a continuación:



- Se decide que la SE será rotativa entre los miembros del Comité Directivo, ésta actuará como coordinadora, por un periodo de 2 años, podrá ser reelegida pero no por más de 1 vez seguida.
- Se ratifica un país un voto.
- Si no se llega al consenso en la Plenaria habrá voto, y para desempatar, transitoriamente el CD escoge un voto dirimente, el cuál será escogido antes de la Plenaria.
- Se ratifica a Grupo FARO por el periodo de un año hasta la realización de la siguiente plenaria (Octubre 2011).
- En un tiempo determinado el grupo de gobernanza realizará la última revisión de la carta de principios, incluyendo las nuevas decisiones de la plenaria, no realizará cambios en las formas de gobernanza, respetará lo ya acordado y determinará fechas para la firma.
- Se crea el GT de Fuego dentro de la línea cambio climático y servicios ambientales, liderado por Karina Pinasco – AMPA (ARA Perú), Julio Rojas y Juan Fernando Reyes (ARA Bolivia). Realizarán una propuesta para circularla.
- Se replicará Amo Amazonía en otros países.

## 2.5 Papel de AVINA como aliado de ARA

- Federico Bellone indica que se debe analizar la forma de articular diferentes iniciativas entorno a ARA Regional.
- AVINA es un aliado no solo un financista del proyecto ARA.
- No participan del CD de ARA regional ni de ARAs nacionales.
- AVINA apoyará en la búsqueda de nuevas oportunidades y alianzas.
- Crean en la agenda de ARA y en el proceso.
- AVINA está comprometida con la causa de detener la deforestación.
- Consideran que AVINA es una oportunidad no una fortaleza.
- Sugieren que se comience a diversificar los ingresos de ARA, para lo cual se sugiere que se organice un evento (se puede integrar responsabilidad social empresarial al financiamiento de ARA).
- Se sugiere que se fortalezcan cuestiones de gobernabilidad, debe haber acuerdos sólidos de funcionamiento.
- Eduardo Villegas, recomienda buscar varios aliados no sólo privados si no también en el sector público, entre otros.
- Ma. Eulalia informa que AVINA apoya a: Red de Fiscales Ambientales, PCLA, RAISG y ARA en la Región.
- David Rothchild de Skoll, considera que se ha avanzado mucho, se han mejorado las relaciones y el nivel de confianza. – Reflexión- ARA está en un momento importante de su proceso, con muchas oportunidades, debido a sus productos y resultados. Los que pueden ser enseñados a otros, esto es interesante, ahora se debe pensar en grande.



Tienen compromiso para estar en un tiempo pero no para siempre, aconseja pensar en sostenibilidad.

## 2.6 ¿Cómo mejorar los distintos ámbitos de trabajo de ARA Regional?

- **Gobernanza**
  - Respetando los acuerdos de la plenaria.
  - Activando el grupo de gobernanza.
  - Asegurando la presencia completa en las plenarias.
  - Delineando unos principios básicos para todas las ARAs.
  - Buscando representatividad en las ARAs nacionales.
  - Llevando a cabo procesos democráticos en los que busca concertación.
- **Comunicación**
  - Saber comunicar, usando herramientas de amplia difusión y sencillas.
  - Compartir los planes de trabajo entre las ARAs.
  - Fomentar formas de comunicación
  - Elaborar una estrategia de comunicación regional para posicionamiento e incidencia
- **Intercambios**
  - Mejorar la capacidad de intercambio entre las ARAs, aprovechando la interdisciplinariedad.
  - Incrementar intercambios.
  - Evaluar y realizar reportes de los intercambios.
  - Para asistir a los intercambios, conocer y aprender sobre el tema.
  - Buscar intercambio entre macrocuencas y conexiones intersectoriales.
  - Realizar planificación de intercambios a largo plazo.
  - Unificar el proceso de solicitud en los países para acceder a los intercambios.
  - José Luis Capella elaborará una lista de los posibles intercambios, y la forma en la que se deberían hacer.
  - Validar al final del año nuevas posibilidades de intercambio junto con el CD.
- **GT**
  - Refinamiento de los GT.
  - Los GT deben partir de una reflexión/trabajo de las ARA Nacionales.
  - Incluir el tema de revalorización cultural.
  - Tener claro las líneas estratégicas y el rol de los GT.
  - Establecer una manera para conocerse mejor entre las instituciones que integran ARA y facilitar el proceso de visibilizar posibles acciones conjuntas.

### 2.6.1 Acuerdos

- Se crea el GT Fuegos dentro de la línea Cambio Climático y Servicios Ambientales, Karina Pinasco es la líder del grupo, se encargará de desarrollar un perfil/propuesta, este grupo también lo integran Julio Rojas y Juan Fernando Reyes.
- Amo Amazonía por lo pronto será replicada en Ecuador y Perú, el punto de contacto será Milagros Sandoval.

- Curso de comunicadores y periodistas, punto de contacto Sigrid Vásconez, a la coordinación se le sumará Oeco Amazonía, podría llevarse a cabo en Yachana.
- Discutir ideas sobre adaptación Cambio Climático, Milagros y Fernando Rodríguez dinamizarán la discusión.
- Generar aprendizajes e integración.
- Propiciar mayor involucramiento de las distintas ARAs.
- En la línea de Cambio Climático y servicios ambientales, elaborar un plan de trabajo común.
- Validar al final del año nuevas posibilidades de grupos de trabajo, junto con el CD:

### **2.6.2 Valor agregado**

- Generación de productos regionales
- Generar un sentido de pertenencia en las organizaciones que integran ARA.
- Generar incidencia desde lo colectivo – ARA-
- Complementar esfuerzos ARA-PCLA-RAISG-OTCA

### **2.6.3 Sostenibilidad financiera**

- Diversificar fuentes de ingreso.
- Mostrar resultados interesantes de la red para conseguir apoyo.
- Visibilizar el colectivo, a través de insumos, productos, demostrando el Valor agregado de la red.
- Buscar posicionamiento a través de la incidencia regional.
- Congreso anual amazónico.
- Crear un grupo dentro de ARA que piense en sostenibilidad financiera y política. Si se tiene ARAs Nacionales fortalecidas, que articulan y con incidencia en sus países puede haber una sumatoria a nivel regional.

### **2.6.4 Listado de intercambios sugeridos**

- Municipios verdes
- Amazonas 2030
- Municipio – Gobernación Estado Amazonas
- Imazon
- Fondo Amazonía

### **2.7 Resumen de mandatos para el CD. Sigrid Vásconez**

- Activar al grupo de gobernanza para colocar plazos, tener claridad de forma de funcionamiento.
- Pensar en sostenibilidad financiera y política.
- Plan de trabajo para el siguiente periodo, en el CD.
- Mejorar comunicación.
- Siguiendo plenaria Lima, y con más tiempo y compromiso de las organizaciones para quedarse.

- Próxima reunión del CD
  - Dos opciones de fecha: mediados de diciembre o fines de enero.
  - Se enviará correo electrónico para decidir.

### Lista de participantes

Nombre	Organización	País	Asistencia	
			27	28
Juan Fernando Reyes	Herencia	Bolivia	x	x
Arturo Moscoso	Herencia	Bolivia	x	x
Julio Alberto Rojas		Bolivia	x	x
Beto Ricardo	ISA	Brasil	x	½
Danielle Celentano		Brasil	x	x
Federico Bellone	AVINA	Brasil	x	x
Mariano Cenamo	IDESAM	Brasil	x	½
Martín Von Hildebrand	Gaia Amazonas	Colombia	x	½
Wendy Arenas	ALISOS	Colombia	x	½
Eduardo Villegas	AVINA	Colombia	x	x
Fernando Rodríguez	EcoCiencia	Ecuador	x	x
Sigrid Vásconez	Grupo FARO	Ecuador	x	X
Ma. Elisa Carrión	Grupo FARO	Ecuador	x	x
Andrea Garzón	EcoDecisión	Ecuador	x	x
Daniela De la Torre	Grupo FARO	Ecuador	x	x
María Eulalia Pozo	AVINA	Ecuador		x
Marinés Vintimilla	AVINA	Ecuador	x	½
David Rothchild	Fundación Skoll	Estados Unidos	x	x
Ángel Felix	CSA UPCH	Perú	x	x
José Luis Capela	SPDA	Perú	x	x
Milagros Sandoval	CI	Perú	x	x
Karina Pinasco	AMPA	Perú	x	x
Beatriz Bellorin	Wataniba	Venezuela	x	x
María Teresa Quispe	Wataniba	Venezuela	x	x
Richard Sarmiento	CEPAI	Venezuela	x	x